



Unterbezirk
Gelsenkirchen/Bottrop

Arbeiterwohlfahrt Postfach 10 02 43 45802 Gelsenkirchen

**An alle
Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter des AWO UB
Gelsenkirchen/Bottrop**

**AWO Unterbezirk
Gelsenkirchen/Bottrop**
Grenzstraße 47
45881 Gelsenkirchen

T 0209 40 94 - 0
F 0209 177 87 50
E info@awo-gelsenkirchen.de
I www.awo-gelsenkirchen.de

Ihr Zeichen/Ihr Schreiben vom

Unser Zeichen

Durchwahl

Datum

wi/we

-102

22.03.2021

Tarifabschluss 2021 mit konstruktivem Ergebnis

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir freuen uns, dass wir uns mit ver.di am vergangenen Mittwoch mit einem außerordentlich konstruktiven Ergebnis auf einen neuen Tarifvertrag verständigen konnten. Für uns als Arbeitgeber war es besonders wichtig, angesichts der schwierigen Rahmenbedingungen während der Corona-Pandemie möglichst schnell Klarheit gewinnen zu können und zugleich unseren Mitarbeitenden verlässliche Perspektiven zu bieten. Das ist jetzt nach wenigen Verhandlungsrunden gewährleistet. Für unsere Beschäftigten bedeutet das Ergebnis auch eine Anerkennung ihrer gerade jetzt herausfordernden Arbeit.

Wir setzen jetzt darauf, dass das erzielte Ergebnis auch die Zustimmung der ver.di-Tarifkommission finden wird.

Die erzielte Einigung sieht im Einzelnen vor:

Tarifeinigung vom 17. März 2021 in den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der AWO NRW

1. Entgelt

a) Lineare Erhöhung

Die Tabellenentgelte werden

- ab dem 1. Februar 2021 um 2,0%, mindestens aber 50 Euro und
- ab dem 1. April 2022 um weitere 1,8% erhöht.

Tarifliche Entgeltbestandteile, für die die Dynamisierung über die allgemeine Entgeltanpassung vereinbart ist, werden

- ab dem 1. Februar 2021 um 2,0% und
- ab dem 1. April 2022 um weitere 1,8% erhöht.

Unterbezirksvorsitzende
Sebastian Watermeier
Willi Kaminski

Geschäftsführung
Gudrun Wischnewski

Mitglied der AWO
Bezirk Westliches Westfalen e.V.

Vereinsregister
VR 1598
Amtsgericht Dortmund

Konten
Sparkasse Gelsenkirchen
IBAN DE39 4205 0001 0101 0888 76
BIC WELADED1GEK

Sparkasse Bottrop
IBAN DE38 4245 1220 0000 0062 96
BIC WELADED1BOT



b) Auszubildende

Die Ausbildungsvergütungen werden

- ab dem 1. Februar 2021 um 25 Euro und
- ab dem 1. April 2022 um weitere 25 Euro erhöht.

c) Früheste Kündigung der Entgeltregelungen:
31.5.2023 (Laufzeit 28 Monate)

2. JobRad

Die Tarifvertragsparteien nehmen unverzüglich Verhandlungen über eine TV-Entgeltumwandlung JobRad auf.

3. Zulagen

a. Die monatliche Zulage für pädagogische Fachkräfte im OGS-Bereich gem. § 16 Abs. 6b TV-Ü AWO NRW wird zeitgleich mit der Einführung der Pflegezulage zum 1. Oktober 2021 von 90 Euro auf 110 Euro (VK) und zum 1. Juli 2022 auf 130 Euro (VK) erhöht.

b. Der Nachtzuschlag gem. § 14 Abs. 1 b) TV AWO NRW wird

- ab dem 1. Oktober 2021 von 1,70 € auf 2,10 € und
- ab dem 1. Oktober 2022 auf 2,50 € erhöht.

4. Eingruppierung:

Kinderpfleger*innen mit staatlicher Anerkennung oder staatlicher Prüfung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben und in KiBiz finanzierten Einrichtungen beschäftigt sind, werden mit Wirkung zum 1. August 2021 in die EG 5 eingruppiert. Die Höhergruppierung erfolgt abweichend von § 21 Abs. 4 TV AWO NRW stufengleich und taggenau.

5. Ver.di-Vorteilsregelung:

Mitglieder der Gewerkschaft ver.di erhalten in den Jahren 2021 und 2022 je einen freien bezahlten Tag entsprechend den Regelungen des TV ver.di-Tage vom 7. März 2019. Der Nachweis der Mitgliedschaft ist bis zum 31. August 2021 zu erbringen. Laufzeit des TV 01.03.2021 bis 31.05.2021.

6. Praxisintegrierte Ausbildung:

Auf Schüler*innen in der praxisintegrierten Ausbildung zur/zum Erzieher*in werden ab dem 01. August 2021 alle Regelungen des TV-A AWO NRW entsprechend angewendet.

7. Es wird vereinbart, nach Ende der Sommerferien 2021 Tarifgespräche aufzunehmen über:
- a. Klarstellungen zur bestehenden Regelung der betrieblichen Altersversorgung (§ 29 TV AWO NRW)
 - b. Überarbeitung der Thematik Mehrarbeit und Überstunden

In Zeiten wie diesen ist es wichtig, unseren Mitarbeitenden Sicherheit, Perspektiven und Kontinuität zu bieten. Dies ist uns mit dem zügigen und guten Tarifabschluss gelungen.

Mit freundlichen Grüßen

ARBEITERWOHLFAHRT
UNTERBEZIRK GELSENKIRCHE/BOTTROP



G. Wischniewski
Geschäftsführerin